



**СИЛАБУС**  
**навчальної дисципліни**  
**«HR-ТЕХНОЛОГІЇ»**  
**Спеціальність: 076 «Підприємництво,**  
**торгівля та біржова діяльність»**



<b>Рівень вищої освіти</b>	Перший (бакалаврський)
<b>Статус дисципліни</b>	Навчальна дисципліна вибіркового компонента із фахового переліку
<b>Семестр</b>	Весняний семестр
<b>Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години</b>	3 кредити / 90 годин
<b>Мова викладання</b>	українська
<b>Що буде вивчатися (предмет вивчення)</b>	вивчення стосунків працівників у процесі поточної операційної діяльності організації з точки зору ефективного використання їх потенціалу в умовах функціонування підприємства.
<b>Чому це цікаво/треба вивчати (мета)</b>	Метою вивчення дисципліни є засвоєння студентами сутності й особливостей управління персоналом; закладення основи знань теоретико-методологічних аспектів та навичок практичного застосування прийомів і методів управління персоналом у сфері формування кадрової стратегії, планування, розвитку оцінювання та мотивації і стимулювання персоналу, регулювання трудової діяльності; налагодження соціального партнерства в організації; визначення ефективності управління персоналом; регулювання системи управління персоналом в умовах кризи організації
<b>Чому можна навчитися (результати навчання)</b>	В результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен набути наступні компетентності: <b>знати:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> сутність та складові системи управління персоналом;</li> <li><input type="checkbox"/> напрями кадрової політики;</li> <li><input type="checkbox"/> сутність та методи нормування праці працівників на підприємстві;</li> <li><input type="checkbox"/> методи вивчення робочого часу працівників;</li> <li><input type="checkbox"/> соціально-психологічні особливості управління персоналом;</li> <li><input type="checkbox"/> методи та стратегії управління персоналом в умовах кризи;</li> <li><input type="checkbox"/> нормативно-правову базу управління персоналом;</li> <li><input type="checkbox"/> технології формування колективу в організації та основні методи ефективного командування;</li> <li><input type="checkbox"/> ключові технології управління розвитком персоналу;</li> <li><input type="checkbox"/> сутність емоційного інтелекту;</li> <li><input type="checkbox"/> основні види та методи управління конфліктами в організації;</li> <li><input type="checkbox"/> технології оцінки результативності діяльності персоналу;</li> <li><input type="checkbox"/> способи проведення дослідження з використанням теоретичних та прикладних досягнень в сфері підприємництва, торгівлі та біржової діяльності.</li> </ul> <b>уміти:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– здійснювати аналіз ефективності діяльності персоналу;</li> <li>– формувати аналізувати кадрову стратегію підприємства;</li> <li>– вирішувати основні задачі, пов'язані з вибором методів оцінки атестації та оцінювання персоналу;</li> <li>– проводити хронометраж та фотографування робочого часу;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– правильно обирати методи нормування праці;</li> <li>– використовувати найефективніші інструменти управління персоналом в умовах кризи;</li> <li>– управляти трудовою дисципліною та конфліктами на підприємстві</li> <li>– формувати дієвий колектив та ефективні команди на підприємстві;</li> <li>– уміти продукувати нові ідеї щодо розвитку підприємницьких структур та впроваджувати їх;</li> <li>– вміти здійснювати теоретичні та прикладні дослідження у сфері підприємницької, торгівельної та біржової діяльності з використанням сучасних методів та технологій;</li> <li>– оцінювати за різними параметрами процеси, що відбуваються в підприємницьких, торгівельних та біржових структурах та робити відповідні висновки для прийняття управлінських рішень</li> </ul>
<p><b>Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)</b></p>	<p>Компетентності, які набудуть студенти внаслідок вивчення дисципліни:</p> <p><b>Загальні:</b></p> <p>Здатність до адаптації та дії в новій ситуації;</p> <p>Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;</p> <p>Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності)</p> <p><b>Фахові:</b></p> <p>Здатність до ефективного управління діяльністю суб'єктів господарювання в сфері підприємництва, торгівлі та/або біржової діяльності;</p> <p>Здатність до вирішення проблемних питань і прийняття управлінських рішень у професійній діяльності;</p> <p>Здатність до виконання професійних завдань щодо діагностики бізнесу; Здатність розробляти та надавати рекомендації щодо напрямків розвитку бізнес-структури, поліпшення її фінансово-економічного стану, впровадження антикризових заходів</p>
<p><b>Навчальна логістика</b></p>	<p><b>Зміст дисципліни:</b></p> <p>Основи управління персоналом</p> <p>Стратегія і політика управління персоналом організації</p> <p>Ресурсне забезпечення управління персоналом</p> <p>Соціально-психологічні аспекти управління персоналом</p> <p>Технології формування колективу організації</p> <p>Технології розвитку персоналу організації</p> <p>Організаційні конфлікти: природа та технології їх вирішення</p> <p>Performance Management як технологія оцінки результативності діяльності персоналу</p> <p>Оцінювання персоналу</p> <p>Технологія Assessment Center та її застосування в оцінці діяльності працівників організації</p> <p>Технології вивчення робочого часу працівників</p> <p>Методи нормування і встановлення норм</p> <p>Особливості управління персоналом організації в умовах кризи</p> <p>Технології вивільнення персоналу в умовах кризи: даунсайзинг, реінжиніринг, аутплейсмент</p> <p>Застосування аутсорсингу, аутстафінгу, лізингу персоналу в умовах кризи</p> <p>Особливості управління персоналом в організаціях авіабізнесу</p>

	<p><b>Види занять:</b> лекції, практичні, самостійна робота</p> <p><b>Методи навчання:</b> проблемно-пошукове навчання (проблемного викладення матеріалу, створення проблемних ситуацій, групова дискусія); евристичні методи); дослідницький (наукові доповіді, наукові повідомлення); тестування; узагальнення; ілюстративний; графічний</p> <p><b>Форми навчання:</b> Очний (offline, online), заочний</p>
<b>Пререквізити</b>	<p>базується на знаннях таких дисциплін, як «Економічна теорія», «Історія економіки та економічної думки», «Основи підприємництва», «Підприємництво та бізнес-технології», «Менеджмент»</p>
<b>Пореквізити</b>	<p>є базою для вивчення таких дисциплін як: «Потенціал та розвиток підприємництва», «Стратегічне управління підприємницькою діяльністю», «Планування та організація підприємницької діяльності», «Економіка праці та соціально-трудові відносини» «Корпоративний бізнес»</p>
<b>Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ</b>	<p>Сунцова О.О., Вовк О.М., Марчишина Ю.А. Підприємницькі технології управління кадровим потенціалом Недашківський Д.П. Оцінка персоналу на підприємстві // Сучасні технології менеджменту, інформаційне, фінансове та облікове забезпечення розвитку економіки в умовах євроінтеграції : зб. тез доп. Всеукр. наук.-практ. інтер.-конф., м. Черкаси, 16-17 квіт. 2020 р. Черкаси : СУЕІМ, 2020. С. 273–274.</p> <p>Коваленко С.М. Формування системи управління персоналом на підприємствах // Сучасні технології менеджменту, інформаційне, фінансове та облікове забезпечення розвитку економіки в умовах євроінтеграції : зб. тез доп. Всеукр. наук.-практ. інтер.-конф., м. Черкаси, 16-17 квіт. 2020 р. Черкаси : СУЕІМ, 2020. С. 214–216.</p> <p>Сластіна А.Д., Білявський В.М. Особливості управління персоналом підприємств малого бізнесу. <i>Сучасні проблеми менеджменту</i> : матеріали XIV міжнар. наук.-практ. конф. К. : Нац. авіац. ун-т, 2018. С. 482–485.</p> <p>Корда М.О. Сучасний механізм мотивації управлінського персоналу. <i>Актуальні проблеми економіки та управління в умовах системної кризи : матеріали міжнар. наук.-практ. інтерн.-конф.</i> Л. : Львів. ін-т МАУП, 2018. Ч. 1. С. 298–300.</p> <p>Онопрієнко О.Д., Шалієвська Ж.С. Мотивація персоналу як чинник успішної діяльності підприємства</p> <p>Божко І.І. Управління персоналом: зарубіжний досвід для України// ПОЛІТ. Сучасні проблеми науки. Гуманітарні науки: тези доповідей XVIII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених і студентів: [у 2-х т.]. – Т. 1 (м. Київ, 3–6 квітня 2018 р.) / [ред. кол.: В.М. Ісаєнко та ін.]; Національний авіаційний університет. – К.: НАУ, 2018.</p> <p>Жукова Ю.В., Білявський В.М. Управління персоналом підприємства та шляхи його підвищення // Сучасна соціально-економічна система : парадигма, завдання і тенденції : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. Ніжин : Ніжинськ. агротехн. ін-т, 2018. Ч. 2. С. 71–73.</p> <p>Новак В.О. Пімжина М. С. СИСТЕМА Управління персоналом підприємства: інноваційний підхід. // Виробничий менеджмент: історія і сьогодення : Матеріали круглого столу з нагоди 100-річчя виходу праці Анрі Файоля «Загальне і промислове управління» (1916 р.)2016.</p>

	Шуляр Н.М. Фактори впливу на життєвий цикл забезпечення якості персоналу авіатранспортних підприємств. <i>ПРОБЛЕМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ІНФРАСТРУКТУРИ</i> . Збірник наукових праць: Випуск 35. Київ: НАУ, 2012.
<b>Локація та матеріально-технічне забезпечення</b>	<b>2 корпус аудиторії 2.414, 2.218 та ін.</b> <b>Обладнання: проектор, комп'ютери з доступом до інтернету</b>
<b>Семестровий контроль, екзаменаційна методика</b>	Диференційний залік, опитування
<b>Кафедра</b>	Кафедра економіки та бізнес-технологій
<b>Факультет</b>	Факультет економіки та бізнес-адміністрування
<b>Викладач(і)</b>	 <p><b>СЕДЛЯР МИХАЙЛО ОЛЕГОВИЧ</b>  <b>Посада:</b> доцент кафедри економіки та бізнес-технологій  <b>Вчений ступінь:</b> кандидат економічних наук  <b>Профайл викладача:</b> <a href="http://feba.nau.edu.ua/details-menu/32-kafedra-ekonomiki/sklad-kafedri-ekonomiki-ta-biznes-tekhnologij/152-sedliar-mykhailo-olehovych">http://feba.nau.edu.ua/details-menu/32-kafedra-ekonomiki/sklad-kafedri-ekonomiki-ta-biznes-tekhnologij/152-sedliar-mykhailo-olehovych</a>  <b>Тел.:</b> (044) 206-74-98  <b>E-mail:</b> mykhailo.sedliar@npp.nau.edu.ua  <b>Робоче місце:</b> 2.419/2</p>
<b>Оригінальність навчальної дисципліни</b>	Вивчення дисципліни дозволить ознайомитися студентам із сучасними концепціями у сфері управління персоналу; з методами, техніками, використовуваними технологіями, передовими школами управління що активно використовуються при управлінні персоналом на підприємствах та організація; з тенденціями розвитку та проблемами менеджменту персоналу
<b>Лінк на дисципліну</b>	-